

# भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित  
PUBLISHED BY AUTHORITY  
साप्ताहिक  
WEEKLY

सं. 49] नई दिल्ली, नवम्बर 28—दिसम्बर 4, 2004 शनिवार/अग्रहायण 7—अग्रहायण 13, 1926  
No. 49] NEW DELHI, NOVEMBER 28—DECEMBER 4, 2004 SATURDAY/AGRAHAYANA 7—AGRAHAYANA 13, 1926

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पुस्तक संकलन के रूप में रखा जा सके  
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)  
PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)  
General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

कृषि मंत्रालय

(पशुपालन एवं डेयरी विभाग)

शुद्धि पत्र

नई दिल्ली, 13 अक्टूबर, 2004

सा.का.नि. 405.—भारत के राजपत्र, भाग II, खंड 3, उपखंड (i), तारीख 24 जनवरी, 2004 में प्रकाशित भारत सरकार के कृषि मंत्रालय, पशुपालन और डेयरी विभाग की अधिसूचना सं. सा.का.नि. 27, तारीख 31 दिसम्बर, 2003 में भारतीय मात्स्यिकी सर्वेक्षण (क्षेत्रीय निदेशक) भर्ती नियम, 2003 में, —

- (क) पृष्ठ 120 पर, पंक्ति 8 में "भारतीय मात्स्यिकी सर्वेक्षण (क्षेत्रीय निदेशक) भर्ती नियम, 2003" के स्थान पर "भारतीय मात्स्यिकी सर्वेक्षण (क्षेत्रीय निदेशक) भर्ती नियम, 2004" पढ़ें;
- (ख) पृष्ठ 121 पर, अनुसूची के स्तंभ 2 में, '2003' के स्थान पर '2004' पढ़ें;

[फा.सं. 2-13/99-एफवाई-प्र.]

आर.के. मेहता, अवर सचिव

## MINISTRY OF AGRICULTURE

(Department of Animal Husbandry and Dairying)

## CORRIGENDA

New Delhi, the 13th October, 2004

**G.S.R. 405.**—In the notification of the Government of India in the Ministry of Agriculture, Department of Animal Husbandry and Dairying, number G.S.R. 27, dated the 31st December, 2003, published in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (i), dated 24th January, 2004, relating to the Fishery Survey of India (Zonal Director) Recruitment Rules, 2003,—

(a) at page 123, in lines 6 and 7, for “These rules may be called the Fishery Survey of India, (Zonal Director) Recruitment Rules, 2003” read “These rules may be called the Fishery Survey of India (Zonal Director) Recruitment Rules, 2004”.

(b) at page 124, in the Schedule, in column 2, for “(2003)” read “(2004)”.

[F. No. 2-13/99-Fy. Admn.]

R. K. MEHTA, Under Secy.

नई दिल्ली, 18 नवम्बर, 2004

**सं.का.नि. 406.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और गहरे समुद्र में मछली पकड़ने वाला संगठन (श्रेणी 3 पद), भर्ती नियम, 1974 और भारतीय मात्स्यिकी सर्वेक्षण (समूह “ग”) भर्ती नियम, 1992 को, जहां तक उनको संबद्ध परियोजना अधिकारी, कलाकार और प्रचालक (कांपियर, गेस्टेटर और समान पद) से उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या जिनको करने का लोप किया गया है, कृषि मंत्रालय, पशुपालन और डेयरी विभाग के अधीन भारतीय मात्स्यिकी सर्वेक्षण में परियोजना अधिकारी, कलाकार और प्रचालक (कांपियर, गेस्टेटर और समान पद) के पदों पर भर्ती को विनियमित करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय मात्स्यिकी सर्वेक्षण, परियोजना ऑफ़ेटर, कलाकार और प्रचालक (कांपियर, गेस्टेटर और समान पद) भर्ती नियम, 2004 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.**—उक्त पद की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्व अर्हताएं आदि.**—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हता.**—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए, किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु, यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों, अन्य पिछड़े वर्गों, और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	अवधि-सह- ज्येष्ठता या अवधिमान	सेवा में जोड़े गए वर्षों का पत्रपदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुवृत्त है या नहीं	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए अनु-सीमा
-----------	----------------	----------	---------	-------------------------------------	---	--

1	2	3	4	5	6	7
परियोजना प्रिचालक	1* (एक) (2004) (कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराज्यप्रति, अनुसूचित	4500-125- 7000/- रुपए	लागू नहीं होता	नहीं	35 वर्ष से कम

सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दस्त में लागू होंगी या नहीं	परिष्कार की अवधि, यदि कोई हो
--	--	------------------------------

8	9	10
(1) वैदिक या समतुल्य	लागू नहीं होता	2 वर्ष
(2) सिनेमा प्रिचालक की अनुवृत्ति 35 मि.मी. प्रोजेक्टर और चल प्रचार बैनों में प्रयुक्त 16 मि.मी. प्रोजेक्टर जन संबोधन उपस्कर, टेप और तार रिकार्डर, पेट्रोल से चलने वाले जेनरेटर सेटों तथा अन्य सिनेमा और इलेक्ट्रॉनिक दृश्य सहायकों के प्रचालन की जानकारी हो।		
(3) ऊपर पैरा (2) में निर्दिष्ट उपस्कर के प्रचालन का पांच वर्ष का अनुभव।		
वांछनीय : क्षेत्रीय प्रचार कार्यों का अनुभव।		

भर्ती की प्रकृति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/ स्थानांतरण द्वारा तथा पदों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति द्वारा भर्ती की दस्त में से श्रेष्ठता जिन्हें प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा
---	--

11	12
शत-प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।	लागू नहीं होता

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संय लोका सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
--	---

13	14
----	----

युष्टि के लिए समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति, जिसमें निम्नलिखित होंगे :	लागू नहीं होता
1. महानिदेशक, भारतीय मास्त्रिकी सर्वेक्षण, मुम्बई —अध्यक्ष	
2. उपमहानिदेशक (इंजीनियरी) भारतीय मास्त्रिकी सर्वेक्षण, मुम्बई —सदस्य	

13

3. उपमहानिदेशक (मात्स्यिकी), भारतीय मात्स्यिकी सर्वेक्षण, मुम्बई	—सदस्य
4. वरिष्ठ प्रशासनिक अधिकारी, भारतीय मात्स्यिकी सर्वेक्षण, मुम्बई	—सदस्य
5. संयुक्त निदेशक, कपास विकास निदेशालय, भारत सरकार, कृषि मंत्रालय, मुम्बई	—सदस्य

1	2	3	4	5	6	7
2. कलाकार	1 (एक)* (2004) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराजपत्रित, अननुसचिवीय	4500-125-7000/- रुपए	लागू नहीं होता	नहीं	35 वर्ष से कम

8	9	10
आवश्यक :	लागू नहीं होता	2 वर्ष

(1) किसी कला विद्यालय या किसी कला और शिल्प संस्था का प्रमाण पत्र।

(2) आकृति बनाने और आधुनिक डिजाइन तथा

(3) कास्टोग्राफी और नक्शानवीसी में प्रवीणता।

वांछनीय : (1) किसी राज्य या केन्द्रीय प्रचार एकक या किसी प्राइवेट फर्म में कलाकार के रूप में अनुभव।

(2) उच्च श्रेणी की कला में सामर्थ्यता, जो अखिल भारतीय प्रतियोगिता में जीते गए पुरस्कारों द्वारा साबित होती हो।

(3) फोटोग्राफी का ज्ञान।

11	12
शत-प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।	लागू नहीं होता

13	14
----	----

पुष्टि के लिए समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति, जिसमें निम्नलिखित होंगे :

लागू नहीं होता

1. महानिदेशक, भारतीय मात्स्यिकी सर्वेक्षण, मुम्बई	—अध्यक्ष
2. उपमहानिदेशक (इंजीनियरी) भारतीय मात्स्यिकी सर्वेक्षण, मुम्बई	—सदस्य
3. उपमहानिदेशक (मात्स्यिकी), भारतीय मात्स्यिकी सर्वेक्षण, मुम्बई	—सदस्य
4. वरिष्ठ प्रशासनिक अधिकारी, भारतीय मात्स्यिकी सर्वेक्षण, मुम्बई	—सदस्य
5. संयुक्त निदेशक, कपास विकास निदेशालय, भारत सरकार, कृषि मंत्रालय, मुम्बई	—सदस्य

1	2	3	4	5	6	7
3. प्रचालक (कॉपियर, गेस्टेटर और समान पद)	1 (एक) * (2004) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग", अराजपत्रित, अनुसूचित	3050-75-80- 4590/- रुपए	चयन	नहीं	लागू नहीं होता

8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	2 वर्ष

11	12
शत-प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) द्वारा	<p><b>प्रोन्नति :</b></p> <p>(1) 50 प्रतिशत ऐसे गेस्टेटर आपरेटर सें, जिन्होंने उस श्रेणी में 3 वर्ष नियमित सेवा की है।</p> <p>(2) 50 प्रतिशत ऐसे दफ्तरी से, जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है।</p> <p><b>प्रतिनियुक्ति :</b> (क) ऐसे अधिकारी, जो सदृश पद धारण किए हुए हैं;</p> <p>(ख) ऐसे अधिकारी, जो 2610-4000/- रुपए के वेतन-मान में पद धारण किए हुए हैं और जिन्होंने 4 वर्ष नियमित सेवा की है ;</p> <p>(ग) ऐसे अधिकारी, जो 2610-3540 रुपए के वेतनमान में पद धारण किए हुए हैं, और जिन्होंने उस श्रेणी में छह वर्ष नियमित सेवा कर ली है।</p>

13	14
पुष्टि के लिए समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति, जिसमें निम्नलिखित होंगे :	लागू नहीं होता
1. महानिदेशक, भारतीय मात्स्यिकी सर्वेक्षण, मुम्बई	—अध्यक्ष
2. उपमहानिदेशक (इंजीनियरी) भारतीय मात्स्यिकी सर्वेक्षण, मुम्बई	—सदस्य
3. उपमहानिदेशक (मात्स्यिकी), भारतीय मात्स्यिकी सर्वेक्षण, मुम्बई	—सदस्य
4. वरिष्ठ प्रशासनिक अधिकारी, भारतीय मात्स्यिकी सर्वेक्षण, मुम्बई	—सदस्य
5. संयुक्त निदेशक, कपास विकास निदेशालय, भारत सरकार, कृषि मंत्रालय, मुम्बई	—सदस्य

[ पत्र. सं. 2-9/2002-एफवाई (प्रशा.) ]

आर. के. मेहता, अवर सचिव

New Delhi, the 18th November, 2004

**G.S.R. 406.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution and in supersession of the Deep Sea Fishing Organization (Class III posts) Recruitment Rules, 1974 and the Fishery Survey of India (Group 'C' Recruitment Rules) 1992 in so far as they relate to the posts of Project Officer, Artist and Operator (Copier, Gestetner and the like) except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Project Officer, Artist and Operator (Copier, Gestetner and the like) in Fishery Survey of India, Mumbai under the Ministry of Agriculture, Department of Animal Husbandry and Dairying, namely :

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Fishery Survey of India, Project Officer, Artist and Operator (Copier, Gestetner and the like) Recruitment Rules, 2004.

(2) They shall come into the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of post, classification and scale of pay.**—The number of the post, classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

**3. Method of recruitment, age limit and other qualification, etc.**—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

**4. Disqualification—No person,—**

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**5. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary to expedient so to do, it may, by order for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**6. Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen, Other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection or non-selection post	Whether benefits of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6
I. Project Operator	1* (One) 2004 *Subject to variation dependent on workload.	General Central Services, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 4500-125-7000	Not applicable	No
Age limit for direct recruitment	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will be apply in the case of promotion		Period of probation, if any	Method of recruitment by direct recruitment or deputation/transfer and percentage of posts
7	8	9	10	11	
Below 35 years	<b>Essential :</b> (1) Matriculation or equivalent; (2) Cinema Operator's licence 35 mm Projector and familiarity with the operation of 16 mm Projector Public address	Not applicable	Two years	Cent Per Cent by direct recruitment.	

8

equipment, tape and wire recorders, petrol driven generating sets and other cine and electronic visual aids used in mobile publicity vans.

(3) Five years experience in the operation of equipment referred to in para (2) above.

**Desirable :** Experience in filed publicity works.

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted
---	---	--

12	13	14
Not applicable	<p><b>Group 'C' Departmental Promotion Committee for confirmation consisting of :—</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Director General, Fishery Survey of India, Mumbai —Chairman</li> <li>2. Deputy Director General (Engineering), Fishery Survey of India —Member</li> <li>3. Deputy Director General (Fishery), Fishery Survey of India, Mumbai —Member</li> <li>4. Senior Administrative Officer, Fishery Survey of India, Mumbai —Member</li> <li>5. Joint Director, Directorate of Cotton Development, Government of India, Ministry of Agriculture, Mumbai —Member.</li> </ol>	Not applicable

1	2	3	4	5	6	7
2. Artist	1* (One) 2004 *Subject to variation dependent on workload.	General Central Services, Group 'C' No-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 4500-125-7000	Not applicable	No	Below 35 years

8	9	10	11
<p><b>Essential :</b> (1) Certificate of a School of Art or an Institution of Art and Craft.</p> <p>(2) Two years experience in figure drawing and preparation of modern designs and lay outs.</p> <p>(3) Proficiency of castography and draftsmanship.</p> <p><b>Desirable :—</b>(1) Experience as Artist in a State or Central publicity unit or in a private firm.</p>	Not applicable	Two years	Cent Per Cent by direct recruitment.

8

(2) provenability in high class Art as evidenced by prizes won in all India competition.

(3) Knowledge of photography.

12	13		14			
Not applicable	<b>Group 'C' Departmental Promotion Committee for confirmation consisting of :—</b> 1. Director General, Fishery Survey of India, Mumbai 2. Deputy Director General (Engineering), Fishery Survey of India 3. Deputy Director General (Fishery), Fishery Survey of India, Mumbai 4. Senior Administrative Officer, Fishery Survey of India, Mumbai 5. Joint Director, Directorate of Cotton Development, Government of India, Ministry of Agriculture, Mumbai		Not applicable			
	—Chairman					
	—Member					
	—Member					
	—Member					
	—Member					
	—Member					
1	2	3	4	5	6	7
2. Operator (Copier, Gestatner Operator and the like)	1 (One) *2004 *Subject to variation dependent on workload.	General Central Services, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 3050-75-3950-80-4590	Selection	No	Not applicable
8	9	10	11			
Not applicable	Not applicable	Two years	Cent Per Cent by per-motion failing which by Deputation (including short-term contract).			
12	13		14			
<b>Promotion :</b> (1) Fifty per cent from Gestates Operator with three years regular service in the grade. (2) Fifty per cent from Daftry with five years regular service in the grade.	<b>Group 'C' Departmental Promotion Committee for confirmation consisting of :—</b> 1. Director General, Fishery Survey of India, Mumbai 2. Deputy Director General (Engineering), Fishery Survey of India 3. Deputy Director General (Fishery), Fishery Survey of India, Mumbai 4. Senior Administrative Officer, Fishery Survey of India, Mumbai 5. Joint Director, Directorate of Cotton Development, Government of India, Ministry of Agriculture, Mumbai		Not applicable			
<b>Deputation :</b> (a) Officers holding analogous posts; (b) Officers holding posts in the scale of Rs. 2650-4000 with four years regular service; (c) Officers holding post in the scale of Rs. 2610-3540 with six years regular service in the grade.						
	—Chairman					
	—Member					
	—Member					
	—Member					
	—Member					

[F. No. 2-9/2002-Fy. (Admn.)]

R. K. MEHTA, Under Secy.



**शुद्धि पत्र**

नई दिल्ली, 25 नवम्बर, 2004

सांका०नि० 407.—भारत के राजपत्र भाग-II, खंड 3, उपखंड (i) में प्रकाशित इस मंत्रालय के दिनांक 22-10-2003 की अधिसूचना सं० सांका०नि० 408 में कृषि मंत्रालय, पशुपालन एवं डेयरी विभाग के अधीनस्थ कार्यालय, सीआईसीईएफ, बंगलौर में सहायक निदेशक (सिविल इंजीनियरिंग) के पद पर की जाने वाली भर्ती संबंधी नियमों की (मात्र हिन्दी अनुवाद) में निम्नांकित परिवर्तन किए जाएं :—

**कॉलम सं० 12—प्रतिनियुक्ति में**

“केन्द्र सरकार/राज्य सरकार/विश्वविद्यालयों/मान्यताप्राप्त संस्थानों/अर्द्ध-सरकारी अथवा स्वायत्त निकाय या विधिक संस्थानों” को “केन्द्र सरकार/राज्य सरकार/संघ शासित प्रदेश प्रशासन” के रूप में पढ़ा जाए।

[सं० 4-15/99-मात्स्यिकी-प्रशा०]

आर० के० मेहता, अवर सचिव

**(कृषि और सहकारिता विभाग)**

नई दिल्ली, 16 नवम्बर, 2004

सांका०नि० 408.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और कृषि और सहकारिता विभाग (आर्थिक और सांख्यिकी अन्वेषक) भर्ती नियम, 1995 को, जहां तक उनका संबंध आर्थिक अन्वेषक, श्रेणी 2 के पद से है, उन बातों के सिवाय अधिकृत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है, या करने का लोप किया गया है, कृषि मंत्रालय (कृषि और सहकारिता विभाग) में आर्थिक अन्वेषक, श्रेणी-2 पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कृषि और सहकारिता विभाग, आर्थिक अन्वेषक (श्रेणी-2) भर्ती नियम, 2004 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. प्रारंभिक गठन—अनुसूची में दर्शाए गए पदों के पदधारी, जो इन नियमों के लागू होने के पहले लंबी अवधि के आधार पर नियुक्त किए गए थे, इन नियमों के अधीन नियुक्त किए गए समझे जाएंगे। इन नियमों के प्रकाशन के पूर्व लंबी अवधि के आधार पर उक्त पद पर उनके द्वारा की गई सेवा अगले उच्चतर पद पर प्रोन्नति के लिए पात्रता का विनिश्चय करने के लिए गणना में ली जाएगी।

5. निरर्हता—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों में से किसी पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके और संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श के इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	योग्यता के आधार पर चयन अथवा चयन सह ज्येष्ठता या अवयव	सेवा में जीड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6
आर्थिक अन्वेषक (ग्रेणी-2)	3* (2004) कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग", अराजपत्रित, अनुसूचिवीय	5000-150-8000 रु.	चयन	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
7	8	9	10		
27 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए निश्चित की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख उपखंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)	अनिवार्य : किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से अर्थशास्त्र या वाणिज्य में डिग्री या समतुल्य। टिप्पण 1.—अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं। टिप्पण 2.—अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।	लागू नहीं होता	दो वर्ष		
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा
11	12				
शत प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा	प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक आधार पर) पदधारी के प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण या लम्बी छुट्टी या अध्ययन छुट्टी या अन्य परिस्थितियों के अधीन एक वर्ष या अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियां, केन्द्रीय सरकार के पदधारियों में से प्रतिनियुक्ति के आधार पर भरी जा सकेगी जो सदृश पद धारण किए हुए हैं या जिसने केन्द्रीय सरकार के अधीन 4000-100-6000 रुपये या समतुल्य के वेतनमान में कम से कम 8 वर्ष की नियमित सेवा की है और जो स्तंभ 8 के अधीन सीधी भर्ती के लिए विहित अर्हताएं और अनुभव रखता है।	प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक आधार पर) पदधारी के प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण या लम्बी छुट्टी या अध्ययन छुट्टी या अन्य परिस्थितियों के अधीन एक वर्ष या अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियां, केन्द्रीय सरकार के पदधारियों में से प्रतिनियुक्ति के आधार पर भरी जा सकेगी जो सदृश पद धारण किए हुए हैं या जिसने केन्द्रीय सरकार के अधीन 4000-100-6000 रुपये या समतुल्य के वेतनमान में कम से कम 8 वर्ष की नियमित सेवा की है और जो स्तंभ 8 के अधीन सीधी भर्ती के लिए विहित अर्हताएं और अनुभव रखता है।	प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक आधार पर) पदधारी के प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण या लम्बी छुट्टी या अध्ययन छुट्टी या अन्य परिस्थितियों के अधीन एक वर्ष या अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियां, केन्द्रीय सरकार के पदधारियों में से प्रतिनियुक्ति के आधार पर भरी जा सकेगी जो सदृश पद धारण किए हुए हैं या जिसने केन्द्रीय सरकार के अधीन 4000-100-6000 रुपये या समतुल्य के वेतनमान में कम से कम 8 वर्ष की नियमित सेवा की है और जो स्तंभ 8 के अधीन सीधी भर्ती के लिए विहित अर्हताएं और अनुभव रखता है।	प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक आधार पर) पदधारी के प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण या लम्बी छुट्टी या अध्ययन छुट्टी या अन्य परिस्थितियों के अधीन एक वर्ष या अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियां, केन्द्रीय सरकार के पदधारियों में से प्रतिनियुक्ति के आधार पर भरी जा सकेगी जो सदृश पद धारण किए हुए हैं या जिसने केन्द्रीय सरकार के अधीन 4000-100-6000 रुपये या समतुल्य के वेतनमान में कम से कम 8 वर्ष की नियमित सेवा की है और जो स्तंभ 8 के अधीन सीधी भर्ती के लिए विहित अर्हताएं और अनुभव रखता है।	प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक आधार पर) पदधारी के प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण या लम्बी छुट्टी या अध्ययन छुट्टी या अन्य परिस्थितियों के अधीन एक वर्ष या अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियां, केन्द्रीय सरकार के पदधारियों में से प्रतिनियुक्ति के आधार पर भरी जा सकेगी जो सदृश पद धारण किए हुए हैं या जिसने केन्द्रीय सरकार के अधीन 4000-100-6000 रुपये या समतुल्य के वेतनमान में कम से कम 8 वर्ष की नियमित सेवा की है और जो स्तंभ 8 के अधीन सीधी भर्ती के लिए विहित अर्हताएं और अनुभव रखता है।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13	14
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (परिबीका/पुष्टि के लिए) विजलिखित से मिलकर बनेगी :—	लागू नहीं होता
1. निदेशक या उप सचिव, प्रशासन का भार साधक —अध्यक्ष	
2. संबंधित प्रभाग का उप सचिव या उपायुक्त —सदस्य	
3. अवर सचिव (प्रशासन) —सदस्य	

[फा. सं. 12018/01/2003-ई. IV]

श्रीमती रेणु चौधरी, अवर सचिव

## (Department of Agriculture and Cooperation)

New Delhi, the 16th November, 2004

**G.S.R. 408.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of Department of Agriculture and Cooperation (Economic and Statistical Investigators) Recruitments Rules, 1995, in so far as they relate to the post of Economic Investigator Grade-II, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Economic Investigator Grade-II in the Ministry of Agriculture (Department of Agriculture and Cooperation), namely :—

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Department of Agriculture and Cooperation Economic Investigator (Grade-II) Recruitment Rules, 2004.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of posts, classification and scale of pay.**—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

**3. Method of recruitment, age limit, qualification etc.**—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

**4. Initial Constitution.**—The incumbents of the posts shown in the schedule who were appointed on long term basis before the application of these rules shall be deemed to have been appointed under these rules. The service rendered by them in a post on long term basis before the publication of these rules shall be taken into account for deciding the eligibility for promotion to the next higher post.

**5. Disqualification.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**6. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category or persons.

**7. Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes and Scheduled Tribes, other backward classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

**SCHEDULE**

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection cum-seniority or selection by merit or by non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pensions) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6
Economic Investigator Grade-II	*3 (2004) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 5000-150-8000 (revised)	Not applicable	No

Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
7	8	9	10
<p>Not exceeding 27 years. (Relaxable for government servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. <b>Note :</b> The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir, Lahaul and Spiti district and Pangti sub-division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).</p>	<p><b>Essential :</b> Degree with Economics or Commerce from a recognised University or equivalent. <b>Note 1 :</b> Qualifications are relaxable at the discretion of the staff Selection Commission in case of candidates otherwise well qualified. <b>Note 2 :</b> The qualification(s) regarding is/are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage the Staff Selection Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.</p>	Not applicable	Two years
<p>Method of recruitment : whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods</p>		<p>In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption is to be made</p>	
11	12		
<p>Cent percent by direct recruitment.</p>	<p><b>Deputation (short-term basis)</b> Vacancies caused by the incumbent being away on transfer or deputation or long leave or study leave or under other circumstances for duration of one year or more may be filled on deputation basis from the officials of the Central Government holding analogous posts or with atleast 8 years regular service in posts in the scale of Rs. 4000-100-6000 or equivalent under Central Government and possessing the qualification and experience prescribed for direct recruits under column 8.</p>		

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

13

14

Group 'C' Departmental Promotion Committee (for probation/confirmation) consisting of :—

Not application.

- (i) Director or Deputy Secretary, Incharge of Administration. —Chairman
- (ii) Deputy Secretary or Deputy Commissioner of Division concerned. —Member
- (iii) Under Secretary (Administration). —Member

[F. No. 12018/1/2003-E. IV]

MRS. RENU CHOUDHURY, Under Secy.

नौवहन, सड़क परिवहन और राजमार्ग मंत्रालय

( सीमा सड़क विकास मंडल )

शुद्धि पत्र

नई दिल्ली, 23 नवम्बर, 2004

सा.का.नि. 409.—भारत के राजपत्र, भाग-II, खंड 3, उपखंड (i) में प्रकाशित भारत के सड़क परिवहन एवं राजमार्ग मंत्रालय की अधिसूचना संख्या सा.का.नि. 57 तारीख 9 फरवरी, 2004 में निम्नलिखित संशोधन किये जाते हैं :—

क्रमांक संख्या ( 1 ) संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—

इन नियमों का संक्षिप्त नाम सीमा सड़क (चिकित्सा अधिकारी समूह “क”) भर्ती नियम 2003 है।

इन नियमों का संक्षिप्त नाम सीमा सड़क (चिकित्सा अधिकारी समूह “क”) भर्ती नियम 2004 है।

[फा. सं. बी आर डी बी/01/59/1999/जी ई. I]

एस. के. शर्मा, अवर सचिव

## MINISTRY OF SHIPPING, ROAD TRANSPORT AND HIGHWAYS

(Border Roads Development Board)

### CORRIGENDUM

New Delhi, the 23rd November, 2004

G.S.R. 409.—The following amendments may be made in the Notification of the Government of India, Ministry of Road Transport & Highways Number GSR 57 dated 09th Feb 2004 published in the Gazette of India Part II, Section 3 Sub-section (i) :—

(i) Against the entries under Srl. No. 1 Short title and commencement

For—(1) These rules may be called the Border Roads (Medical Officers Group 'A') Recruitment Rules, 2003.

Read—(1) These rules may be called the Border Roads (Medical Officers Group 'A') Recruitment Rules, 2004.

(ii) Against the entries at Srl. No. 5 pertaining to Medical Officer Grade II in Column 14 (in English version only)

For Consultation with Union Public Service Commission not necessary.

Read Consultation with Union Public Service Commission necessary.

The above corrections may be made in the original Gazette Notification.

[F. No. BRDB/01/59/1999/GE-I]

S. K. SHARMA, Under Secy.

## जल संसाधन मंत्रालय

नई दिल्ली, 18 नवम्बर, 2004

सा.का.नि. 430.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और जल संसाधन मंत्रालय के केन्द्रीय जल इंजीनियरी समूह 'क' सेवा नियम, 1995 को उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण के पहले किया गया है या करने से लोप किया गया है, जल संसाधन मंत्रालय इंजीनियरी सेवा भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम जल संसाधन मंत्रालय, केन्द्रीय जल इंजीनियरी (समूह 'क') सेवा नियम, 2004 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. परिभाषाएं.—इन नियमों में, जब तक कि संदर्भ से अन्यथा अपेक्षित न हो,

- (क) 'आयोग' से संघ लोक सेवा आयोग अभिप्रेत है;
- (ख) 'नियंत्रण प्राधिकारी' से भारत सरकार का जल संसाधन मंत्रालय अभिप्रेत है;
- (ग) 'विभागीय प्रोन्नति समिति' से वह समिति अभिप्रेत है जो अनुसूची IV में यथाविनिर्दिष्ट किसी श्रेणी में प्रोन्नति और पृष्ठ पर विचार करने के लिए इन नियमों के अधीन गठित की गई है;
- (घ) 'ड्यूटी पद' से ऐसा कोई पद अभिप्रेत है, चाहे वह स्थायी हो या अस्थायी, जो अनुसूची-I में सम्मिलित है;
- (ङ) 'परीक्षा' से वह संयुक्त प्रतियोगिता परीक्षा अभिप्रेत है जो आयोग द्वारा इंजीनियरी सेवाओं में भर्ती के लिए आयोजित की जाती है;
- (च) 'श्रेणी' से सेवा की कोई श्रेणी अभिप्रेत है;
- (छ) 'नियमित सेवा' से किसी श्रेणी के संबंध में उस श्रेणी में सेवा की वह अवधि या वे अवधियां अभिप्रेत है, जो उस श्रेणी में नियमित नियुक्ति के लिए अनुसूची-I में विहित प्रक्रिया के अनुसार चयन के पश्चात् की गई है/हैं और इसमें वह अवधि या अवधियां सम्मिलित हैं जो
  - (i) नियम 5 के अनुसार नियुक्त व्यक्तियों की दशा में ज्येष्ठता के प्रयोजनों के लिए संगणित की गई हैं;
  - (ii) जिसके दौरान किसी अधिकारी ने उस श्रेणी में ड्यूटी पद धारण किया होता किन्तु छुट्टी पर होने या ऐसे पद को धारण करने के लिए अन्यथा उपलब्ध न होने के कारण नहीं किया है।
- (ज) 'अनुसूची' से इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची अभिप्रेत है।
- (झ) 'अनुसूचित जाति' और 'अनुसूचित जनजाति' का क्रमशः वही अर्थ होगा जो उसका संविधान के अनुच्छेद 366 के खण्ड (24) और खण्ड (25) में है।
- (ञ) 'सेवा' से नियम 3 के अधीन गठित केन्द्रीय जल इंजीनियरी (समूह 'क') सेवा अभिप्रेत है।

3. सेवा का गठन — सेवा में वे पद सम्मिलित होंगे जो अनुसूची-I में उल्लिखित हैं और सेवा में नियुक्ति नियम 5 और 6 के अनुसार की जाएगी।

4. श्रेणी, प्राधिकृत संख्या और उसका पुनर्विलोकन:—

- (1) (क) सेवा की विभिन्न श्रेणियों में सम्मिलित ड्यूटी पद उनकी संख्या और इन नियमों के प्रारंभ की तारीख को उनके वर्तमान वे होंगे, जो अनुसूची-I में विनिर्दिष्ट हैं।
- (ख) इस अनुसूची में उल्लिखित किसी विशिष्ट श्रेणी में सम्मिलित ड्यूटी पदों की एक दूसरे में अदला बदली की जा सकती है।
- (2) इन नियमों के प्रारंभ के पश्चात्, विभिन्न श्रेणियों में ड्यूटी पदों की प्राधिकृत स्थायी संख्या वह होगी, जो समय-समय पर, केन्द्रीय सरकार द्वारा अवधारित की जाएगी।

- (3) केन्द्रीय सरकार विभिन्न श्रेणियों में ड्यूटी पदों की संख्या में अस्थायी कमी या वृद्धि, जो समय-समय पर आवश्यक समझी जाए, कर सकेगी।
- (4) केन्द्रीय सरकार, आयोग से परामर्श करके, अनुसूची-I में उक्त अनुसूची में सम्मिलित पदों से भिन्न किसी पद को सेवा में सम्मिलित कर सकेगी या उक्त अनुसूची में सम्मिलित किसी पद को सेवा से हटा सकेगी।
- (5) केन्द्रीय सरकार आयोग से परामर्श करके, उस अधिकारी को, जिसका पद उपनियम (4) के अधीन सेवा में सम्मिलित है, सेवा की निसम्बुधित श्रेणी में अस्थायी या अधिष्ठायी हैसियत में, जैसा उचित समझा जाए, नियुक्त कर सकेगी और सदस्य श्रेणी में लगातार नियमित सेवा को ध्यान में रखने के पश्चात् श्रेणी में उसकी ज्येष्ठता नियत कर सकेगी।

#### 5. सेवा का प्रारंभिक गठन :—

- (1) इन नियमों के प्रारंभ की तारीख को केन्द्रीय जल इंजीनियरी (समूह 'क') सेवा में नियमित आधार पर समूह 'क' ड्यूटी पद धारण करने वाले सभी विद्यमान अधिकारी अपनी श्रेणी में सेवा के सदस्य होंगे।
- (2) सेवा में नियुक्त किए जाने के पूर्व उपनियम (1) में निर्दिष्ट अधिकारियों की नियमित निरंतर सेवा, सेवा में परीक्षा की अवधि, प्रोन्नति के लिए अर्हक सेवा, पुष्टि और पेंशन के प्रयोजन के लिए संगणित की जाएगी।
- (3) इस नियम के उपबंधों के अनुसार विभिन्न श्रेणियों की नियमित सदस्य संख्या में जितनी प्राधिकृत रिक्तियों को नियंत्रण अधिकारी भरने में समर्थ नहीं हैं उतनी रिक्तियां नियम 6 के उपबंधों के अनुसार भरी जाएंगी।

#### 6. सेवा का भावी अनुरक्षण :—

- (1) अनुसूची-I में निर्दिष्ट श्रेणियों में से कोई पद इस नियम के अधीन यहां इसके पश्चात् उपबंधित रीति में भरा जाएगा और इस प्रकार नियुक्त व्यक्ति, ऐसी नियुक्ति की तारीख से अपनी श्रेणी में सेवा का सदस्य होगा।
- (2) कनिष्ठ काल वेतनमान में सेवा के 50 प्रतिशत पद, आयोग द्वारा आयोजित ऐसी प्रतियोगिता परीक्षा के परिणामों के अनुसार सीधी भर्ती द्वारा भरे जाएंगे, जो अनुसूची-II में विनिर्दिष्ट शैक्षिक अर्हता और आयु सीमा के आधार पर इंजीनियरी सेवा में भर्ती के लिए होगी और शेष 50 प्रतिशत पद, निम्नतर श्रेणी के ऐसे अधिकारियों में से प्रोन्नति द्वारा भरे जाएंगे जिन्होंने अनुसूची-III में यथानिर्दिष्ट न्यूनतम अर्हक सेवा की है।
- (3) ज्येष्ठ काल वेतनमान में सभी पद और उससे उच्च पदों पर नियुक्ति के लिए भर्ती की पद्धति, चयन का क्षेत्र और न्यूनतम अर्हक सेवा वह होगी जो अनुसूची-III में यथानिर्दिष्ट है।
- (4) अधिकारियों की प्रोन्नति, निम्नलिखित मामले के सिवाय चयन के आधार पर किया जायेगा :  
अकृत्यकारी द्वितीय श्रेणी के उपनिदेशकों/कार्यपालक इंजीनियरों और ज्येष्ठ काल वेतनमान की सेवा के समतुल्य की मंजूरी उनकी उपयुक्तता के आधार पर ज्येष्ठता के क्रम में की जाएगी जिसमें केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए दिशा निर्देशों के अनुसार उनके व्यापक निष्पादन, अनुभव और अन्य संबंधित विषयों को हिसाब में लिया जाएगा।
- (5) सेवा के प्रत्येक पद पर प्रोन्नति द्वारा भर्ती, अनुसूची-IV में यथानिर्दिष्ट विभागीय प्रोन्नति समिति की सिफारिश पर की जाएगी।
- (6) जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो, और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी की ली हो।

#### 7. प्रतिनियुक्ति द्वारा ड्यूटी पदों का भरा जाना :—

- (1) नियम 6 में अंतर्निहित किसी बात के होते हुए भी यदि केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक और समीचीन है तो वह अभिलिखित किए जाने वाले कारणों और आयोग से परामर्श करके श्रेणी में के किसी ड्यूटी पद को 3 वर्ष से अनाधिक की अवधि के लिए प्रतिनियुक्ति द्वारा भर सकेगी जो विशेष परिस्थितियों में 5 वर्ष तक बढ़ाई जा सकेगी जैसा कि केन्द्रीय सरकार ठीक समझे।

- (2) इस नियम के अधीन नियुक्ति के लिए अर्हताएं, अनुभव और पात्रता सेवा, केन्द्रीय सरकार द्वारा प्रत्येक अवसर पर आयोग से परामर्श करके विनिश्चित की जाएगी।

**8. ज्येष्ठता :—**

- (1) नियम 5 के अधीन प्रारंभिक गठन के समय किसी श्रेणी में नियुक्त सेवा के अधिकारियों की सापेक्ष ज्येष्ठता, उसी प्रकार होगी जो इन नियमों के प्रारंभ की तारीख को है।

परन्तु यदि किसी ऐसे सदस्य की ज्येष्ठता उक्त तारीख को विनिर्दिष्ट रूप से अवधारित नहीं की गई थी तो वह ज्येष्ठता नियतन को शासित करने वाले उन नियमों के आधार पर अवधारित की जाएगी, जो इन नियमों के प्रारंभ के पूर्व सेवा के सदस्यों को लागू थे।

- (2) नियम 5 के अधीन नियुक्त व्यक्तियों से भिन्न सेवा में भर्ती अधिकारियों की ज्येष्ठता का अवधारण, समय-समय पर इस विषय में केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए साधारण अनुदेशों के अनुसार की जाएगी।
- (3) उन मामलों में जो उपनियम (1) और (2) की परिधि में नहीं आते हैं, ज्येष्ठता का अवधारण केन्द्रीय सरकार द्वारा आयोग के परामर्श से किया जाएगा।

**9. परिवीक्षा :—**

- (1) सेवा के कनिष्ठ काल वेतनमान पद पर नियुक्त प्रत्येक अधिकारी, दो वर्ष की अवधि के लिए परिवीक्षा पर होगा।  
परन्तु नियंत्रण अधिकारी, समय-समय पर केन्द्रीय सरकार द्वारा इस निमित्त जारी किए गए अनुदेशों के अनुसार परिवीक्षा की अवधि को बढ़ा सकेगा।  
परन्तु यह और कि परिवीक्षा की अवधि को, बढ़ाने के विषय में कोई विनिश्चय परिवीक्षा की प्रारंभिक अवधि की समाप्ति के पश्चात् तुरंत किया जाएगा और साधारणतया आठ सप्ताह के भीतर और संबद्ध अधिकारी को ऐसा करने के कारणों के साथ लिखित रूप में उक्त अवधि के भीतर संसूचित किया जाएगा।
- (2) परिवीक्षा की अवधि पूरी होने पर या उसको बढ़ाए जाने पर, अधिकारियों को, यदि उन्हें स्थायी नियुक्ति के उपयुक्त समझा जाता है तो सेवा में उनकी पुष्टि कर दी जाएगी।
- (3) यदि, यथास्थिति, परिवीक्षा की अवधि या उसके बढ़ाए जाने के दौरान, नियंत्रण प्राधिकारी की यह राय है कि कोई अधिकारी स्थायी नियुक्ति के योग्य नहीं है तो नियंत्रण प्राधिकारी, यथास्थिति, उसे सेवोन्मुक्त कर सकेगा या उसे सेवा में उसकी नियुक्ति के पूर्व उसके द्वारा धारित पद पर प्रतिवर्तित कर सकेगा।
- (4) परिवीक्षा की अवधि या उसके विस्तारण के दौरान, अधिकारी नियंत्रण प्राधिकारी द्वारा ऐसे पाठ्यक्रमों में प्रशिक्षण और अनुदेशों को प्राप्त करने या ऐसी परीक्षाएं या जांच परीक्षाएं (जिसमें हिन्दी में परीक्षा भी है) उत्तीर्ण करने की अपेक्षा कर सकेगा जो नियंत्रण प्राधिकारी परिवीक्षा के संतोषजनक रूप से पूरी करने की शर्त के रूप में उचित समझे।
- (5) परिवीक्षा से संबंधित अन्य मामलों में, जो इन नियमों की परिधि में नहीं आते हैं सेवा के सदस्य, केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर इस निमित्त जारी किए गए आदेशों, अनुदेशों द्वारा शासित होंगे।

**10. भारत में कहीं भी सेवा करने का दायित्व और सेवा की अन्य शर्तें :—**

- (1) सेवा में नियुक्त अधिकारी, भारत में कहीं भी या बाहर सेवा करने के दायित्व के अधीन होंगे।
- (2) सेवा में नियुक्त कोई अधिकारी, यदि अपेक्षा की जाए, तो 4 वर्ष से अन्यून की अवधि के लिए, जिसमें प्रशिक्षण में व्यतीत अवधि भी है, यदि कोई है, किसी रक्षा सेवा में या भारत की रक्षा से संबंधित किसी पद पर सेवा करने के दायित्वाधीन होगा।  
परन्तु ऐसे अधिकारी से—
- (क) सेवा में उसकी नियुक्ति की तारीख से 10 वर्षों की समाप्ति के पश्चात् यथा-पूर्वोक्त रूप में सेवा करने की अपेक्षा नहीं की जाएगी।
- (ख) यदि वह 40 वर्ष की आयु प्राप्त कर चुका है तो सामान्यतया उससे यथा-पूर्वोक्त रूप में सेवा करने की अपेक्षा नहीं की जाएगी।



- (3) सेवा के सदस्यों की सेवा शर्तें उन विषयों की बाबत, जिनके लिए इन नियमों में कोई विशिष्ट उपबंध नहीं किया गया है, वही होंगी जो केन्द्रीय सिविल सेवा के समूह 'क' अधिकारियों को समय-समय पर, लागू होती हैं।

11. निरर्हताएँ :—वह व्यक्ति,—

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या  
(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए, किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

12. शिथिल करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, तथा संबलोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

13. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

14. निर्वचन :—यदि इन नियमों के निर्वचन के संबंध में कोई प्रश्न उठता है तो उसका विनिश्चय केन्द्रीय सरकार द्वारा आयोग से परामर्श करके किया जाएगा।

अनुसूची-I

[ नियम 4 का उप-नियम (1) देखें ]

सेवा की विभिन्न श्रेणियों में सम्मिलित ड्यूटी पदों के नाम उनकी संख्या और वेतनमान

क्रम सं.	पद/श्रेणी का नाम	उस श्रेणी में सम्मिलित ड्यूटी पदों के नाम	ड्यूटी पदों की संख्या	वेतनमान
1	2	3	4	5
1.	अध्यक्ष	1. अध्यक्ष, केन्द्रीय जल आयोग योग	1 1	26,000 रु. (नियत)
2.	उच्च प्रशासनिक श्रेणी	1. सदस्य, केन्द्रीय जल आयोग 2. अध्यक्ष, गंगा बाढ़ नियंत्रण आयोग योग	3* 1 4*	22,400-525-24,500 रु.
3.	ज्येष्ठ प्रशासनिक श्रेणी	1. आयुक्त, जल संसाधन मंत्रालय 2. मुख्य इंजीनियर, केन्द्रीय जल आयोग 3. सदस्य, गंगा बाढ़ नियंत्रण आयोग 4. सचिव, सरदार सरोवर संनिर्माण सलाहकार समिति 5. महा प्रबंधक, फरक्का बराज परियोजना 6. मुख्य इंजीनियर, केन्द्रीय विद्युत प्राधिकरण योग	5* 31* 2* 1 1 1 41*	18,400-500-22,400 रु.
4.	कनिष्ठ प्रशासनिक श्रेणी	1. संयुक्त आयुक्त, जल संसाधन मंत्रालय 2. निदेशक/अधीक्षक इंजीनियर, केन्द्रीय जल आयोग 3. निदेशक, गंगा बाढ़ नियंत्रण आयोग	17* 140* 4*	14,300-400-18,300 रु.

1	2	3	4	5
		4. उपसचिव, सरदार सरोवर संनिर्माण सलाहकार समिति	1	
		5. निदेशक/अधीक्षण इंजीनियर, केन्द्रीय विद्युत प्राधिकरण	2 *	
		योग	164 *	
5.	(क) अकृत्यिक द्वितीय श्रेणी		**	12,000-375-16,500 रु.
	टिप्पण : ऐसे अधिकारी जो सेवा में कार्यापालक इंजीनियर या समतुल्य पद पर हैं और जिन्हें अकृत्यिक द्वितीय श्रेणी मंजूर की गई है इसमें भी पहले की तरह पदाभिहित रहेंगे।			
	(ख) ज्येष्ठ काल वेतनमान	1. उपायुक्त, जल संसाधन मंत्रालय	7 *	10,000-325-15,200 रु.
		2. उपनिदेशक/कार्यपालक इंजीनियर, केन्द्रीय जल आयोग	223 *	
		3. उपनिदेशक/कार्यपालक इंजीनियर, गंगा बाढ़ नियंत्रण आयोग	8 *	
		4. सहायक सचिव, सरदार सरोवर संनिर्माण सलाहकार समिति	3 *	
		5. उपनिदेशक/कार्यपालक इंजीनियर, केन्द्रीय विद्युत प्राधिकरण	9 *	
		योग	250 *	

\* (2004) कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

\*\* 12,000-375-16,500 रु. के वेतनमान में अकृत्यिक द्वितीय श्रेणी में पदों की संख्या ज्येष्ठ ड्यूटी पदों की 30% तक (अर्थात् 10,000-325-15,200 रु. और अधिक के वेतनमान में पद) सीमित रहेगी। काडर की संपूर्ण संख्या में कोई वृद्धि नहीं होगी और अकृत्यिक द्वितीय श्रेणी में प्रवर्तित होने वाले पदों की संख्या ज्येष्ठ काल वेतनमान में उपलब्ध पदों की संख्या से अधिक नहीं होगी।

#### 6. कनिष्ठ काल वेतनमान

1. सहायक आयुक्त, जल संसाधन मंत्रालय	2 *	8,000-275-13,500 रु.
2. सहायक निदेशक/सहायक कार्यपालक इंजीनियर, केन्द्रीय जल आयोग	245 * (**)	
3. सहायक निदेशक/सहायक कार्यपालक इंजीनियर, गंगा बाढ़ नियंत्रण आयोग	8 *	
4. सहायक निदेशक/सहायक कार्यपालक इंजीनियर, केन्द्रीय विद्युत प्राधिकरण	8 *	
योग	263 *	

\* (2004) कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

\*\* इसमें से 22 पद प्रतिनियुक्ति, 22 पद छुट्टी और 6 पद प्रशिक्षण को आरक्षित भी सम्मिलित हैं।

**अनुसूची-II**

[नियम 6 का उप-नियम (2) देखें]

संघ लोक सेवा आयोग द्वारा संचालित सम्मिलित प्रतियोगिता परीक्षा परिणाम के आधार पर केन्द्रीय जल इंजीनियरी (समूह 'क') सेवा के समूह 'क' के कनिष्ठ काल वेतनमान वाले पदों पर सीधी भर्ती के लिए न्यूनतम शैक्षिक अर्हताएं और आयु-सीमा।

अ. अभ्यर्थी के पास-

1. (i) भारत के केन्द्रीय या राज्य विधान मंडल अधिनियम द्वारा निगमित किसी विश्वविद्यालय से;  
या  
(ii) संसद अधिनियम द्वारा स्थापित किसी शैक्षिक संस्था से या विश्वविद्यालय अनुदान आयोग अधिनियम, 1956 की धारा 3 के अधीन सम-विश्वविद्यालय के रूप में घोषित संस्था से  
सिविल या यांत्रिक इंजीनियरी में डिग्री हो,

या

2. केन्द्रीय सरकार द्वारा परीक्षा में प्रवेश के प्रयोजन के लिए जो मान्यताप्राप्त ऐसी अन्य अर्हताएं; या
3. ऐसे विदेशी विश्वविद्यालय/महाविद्यालयों/संस्थाओं से इंजीनियरी में डिग्री/डिप्लोमा और ऐसी परिस्थितियां जो केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर इस प्रयोजन के लिए मान्यताप्राप्त हो।

आ. अभ्यर्थी उस वर्ष, जिसमें परीक्षा आयोजित की जाती है, अगस्त के पहले दिन को 20 वर्ष की आयु प्राप्त कर ली हो किन्तु 30 वर्ष की आयु नहीं प्राप्त की हो।

**अनुसूची-III**

[नियम 6 का उप-नियम (2) और (3) देखें]

केन्द्रीय जल इंजीनियरी (समूह 'क') सेवा में सम्मिलित ड्यूटी पदों पर प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए भर्ती की पद्धति, प्रोन्नति का क्षेत्र, चयन क्षेत्र में अगली निम्नतर श्रेणी में न्यूनतम अर्हक सेवा के लिए शैक्षिक अर्हताएं।

क्रम सं.	पद का नाम	भर्ती की पद्धति	चयन का क्षेत्र और प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा	प्रतिनियुक्ति के लिए चयन का क्षेत्र
1	2	3	4	5
1.	अध्यक्ष, केन्द्रीय जल आयोग	प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा	<p>1. प्रोन्नति: उच्चतर प्रशासनिक श्रेणी (22,400-525-24,500 रु.) में ऐसे अधिकारी, जिन्होंने उस श्रेणी में दो वर्ष नियमित सेवा की है।</p> <p>2. प्रतिनियुक्ति (*):- केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/संघ राज्य क्षेत्र के अधीन ऐसे अधिकारी—</p> <p>(क) (i) जो मूल काडर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या (ii) जिन्होंने 22,400-525-24,500 रु. या समतुल्य वेतनमान में मूल काडर/विभाग में नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में नियमित आधार पर दो वर्ष की सेवा की है, और</p> <p>(ख) जिनके पास किसी मान्यताप्राप्त विश्व-विद्यालय से सिविल इंजीनियरी या यांत्रिक इंजीनियरी में डिग्री या समतुल्य है और जिनके पास सिंचाई और जल उपयोग सिंचाई परियोजनाओं या बाढ़ नियंत्रण और बाढ़ प्रबंध कार्यों का डिजाइन तैयार करने, उसका संनिर्माण</p>	स्तंभ सं. 4 के अनुसार

1	2	3	4	5
			करने, संचालन करने और अनुरक्षण करने के क्षेत्र में बीस वर्ष का अनुभव है।	
			3. प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर-वाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया 5 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकारी की अधिकतम आयु-सीमा जल संसाधन मंत्रालय में आवेदन-पत्र की प्राप्ति करनेकी अन्तिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।	
2.	उच्च प्रशासनिक श्रेणी	प्रोन्नति द्वारा	ज्येष्ठ प्रशासनिक श्रेणी के ऐसे अधिकारी जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है।	लागू नहीं होता
3.	ज्येष्ठ प्रशासनिक श्रेणी के ड्यूटी पद	प्रोन्नति द्वारा	कनिष्ठ प्रशासनिक श्रेणी के ऐसे अधिकारी जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है और जिनके पास कनिष्ठ प्रशासनिक श्रेणी और/या ज्येष्ठ काल वेतनमान के पद पर क्षेत्र में कार्य करने का या अन्वेषण का दो वर्ष का अनुभव है।	लागू नहीं होता
4.	कनिष्ठ प्रशासनिक श्रेणी के ड्यूटी पद	प्रोन्नति द्वारा	ऐसे अधिकारी जो श्रेणी में न्यूनतम नौ वर्ष की न्यूनतम सेवा सहित सेवा में कार्यपालक इंजीनियर या समतुल्य पद पर हैं जिसमें 12,000-375-16,5000 रु. के वेतनमान में कार्यपालक इंजीनियर या समतुल्य के लिए अकृत्यिक द्वितीय श्रेणी में नियमित सेवा, यदि कोई हो, की हो; और जिसके पास किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से इंजीनियरी (सिविल या यांत्रिकी) में डिग्री या समतुल्य है।  टिप्पण:-सेवा के ज्येष्ठ काल वेतनमान में 18-11-1995 से पूर्व नियुक्त और इंजीनियरी की डिग्री न रखने वाले अधिकारी कनिष्ठ प्रशासनिक श्रेणी में प्रोन्नति के लिए विचार किया जा सकेगा परन्तु के अन्यथा पात्र हो।	
5(क)	अकृत्यिक द्वितीय श्रेणी ड्यूटी पद	ज्येष्ठता के क्रम के आधार पर नियुक्ति द्वारा जो उपयुक्ता पर आधारित होगी जिसमें सम्पूर्ण कार्य अनुभव और अन्य संबंधित विषय गणना में लिए जाएंगे।	10000-325-15200 रु. के वेतनमान में न्यूनतम पांच वर्ष की नियमित सेवा सहित सेवा के ज्येष्ठ काल वेतनमान में कार्यपालक इंजीनियर या समतुल्य में पद पर हो।	लागू नहीं होता
5(ख)	ज्येष्ठ काल वेतनमान में ड्यूटी पद	प्रोन्नति द्वारा	कनिष्ठ काल वेतनमान में ऐसे अधिकारी जिन्होंने उस श्रेणी में 4 वर्ष नियमित सेवा की है और जिन्होंने विहित विभागीय परीक्षा (ए) उत्तीर्ण की है/हैं और परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी	लागू नहीं होता

1	2	3	4	5
			कर ली हो।	
6.	कनिष्ठ काल वेतनमान में पद	50 प्रतिशत प्रोन्नति द्वार और 50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा जो नियम 6 के उप-नियम के उपबंधों के अनुसार होगी।	प्रोन्नति:- ऐसे अतिरिक्त सहायक निदेशकों (इंजीनियरी)/ सहायक इंजीनियरों में से जिन्होंने उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है।	लागू नहीं होता

## अनुसूची-IV

[नियम 6 का उप नियम (5) देखें]

केन्द्रीय जल इंजीनियरी (समूह 'क') सेवा में सम्मिलित समूह 'क' पदों पर प्रोन्नति और पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति की संरचना

क्रम सं.	पद का नाम	समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति	समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए)
1.	अध्यक्ष	1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग 2. सचिव, जल संसाधन मंत्रालय 3. महानिदेशक (संकर्म), केन्द्रीय लोक निर्माण विभाग	-अध्यक्ष -सदस्य -सदस्य लागू नहीं होता
2.	उच्च प्रशासनिक श्रेणी	1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग 2. सचिव, जल संसाधन मंत्रालय 3. अध्यक्ष केन्द्रीय जल आयोग	-अध्यक्ष -सदस्य -सदस्य लागू नहीं होता
3.	ज्येष्ठ प्रशासनिक श्रेणी	1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग 2. सचिव/अपर सचिव जल संसाधन मंत्रालय 3. अध्यक्ष/सदस्य केन्द्रीय जल आयोग	-अध्यक्ष -सदस्य -सदस्य लागू नहीं होता
4.	कनिष्ठ प्रशासनिक (साधारण श्रेणी)	1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग 2. अपर सचिव/संयुक्त सचिव, जल संसाधन मंत्रालय 3. सदस्य/मुख्य इंजीनियर, केन्द्रीय जल आयोग	-अध्यक्ष -सदस्य -सदस्य लागू नहीं होता
5(क)	अकृतियक द्वितीय श्रेणी	1. सदस्य, केन्द्रीय जल आयोग 2. संयुक्त सचिव, जल संसाधन मंत्रालय 3. मुख्य इंजीनियर, केन्द्रीय जल आयोग	-अध्यक्ष -सदस्य -सदस्य लागू नहीं होता
5(ख)	ज्येष्ठ काल वेतनमान	1. सदस्य, केन्द्रीय जल आयोग 2. संयुक्त सचिव, जल संसाधन मंत्रालय 3. मुख्य इंजीनियर, केन्द्रीय जल आयोग	-अध्यक्ष -सदस्य -सदस्य लागू नहीं होता
6.	कनिष्ठ काल वेतनमान	1. अध्यक्ष/सदस्य संघ लोक सेवा आयोग 2. मुख्य इंजीनियर, केन्द्रीय जल आयोग 3. निदेशक/उपसचिव, जल संसाधन मंत्रालय	-अध्यक्ष -सदस्य -सदस्य 1. सदस्य, केन्द्रीय जल आयोग -अध्यक्ष 2. संयुक्त सचिव, जल संसाधन मंत्रालय -सदस्य 3. मुख्य इंजीनियर, केन्द्रीय जल आयोग -सदस्य

[संख्या 29/2004 फा. सं. 35/3/98-स्था. I (खण्ड-II)]

जगपाल सिंह बुर्जिया, संयुक्त सचिव

**MINISTRY OF WATER RESOURCES**

New Delhi, the 18th November, 2004

**G.S.R. 410.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of Ministry of Water Resources, the Central Water Engineering Group 'A' Service Rules, 1995, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the Engineering Service in the Ministry of Water Resources, namely :—

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Ministry of Water Resources, the Central Water Engineering (Group 'A') Service Rules, 2004.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Definitions.**—In these rules, unless the context otherwise requires,—

- (a) "Commission" means Union Public Service Commission;
- (b) "Controlling Authority" means the Central Government in the Ministry of Water Resources;
- (c) "Departmental Promotion Committee" means a committee constituted under these rules to consider the promotion and confirmation in any grade as specified in Schedule-IV;
- (d) "duty post" means any post, whether permanent or temporary included in Schedule-I;
- (e) "examination" means by the combined competitive examination conducted by the Commission for recruitment to Engineering Services;
- (f) "grade" means a grade of the Service;
- (g) "regular service" in relation to any grade means the period or periods of service in that grade rendered after selection according to the procedure prescribed in Schedule-III, for regular appointment to that grade and includes any period or periods—
  - (i) taken into account for purposes for seniority in the case of those appointed as per rule 5;
  - (ii) during which an officer would have held a duty post in that grade but for being on leave or otherwise not being available for holding such posts;
- (h) "Schedule" means a Schedule appended to these rules;
- (i) "Scheduled Caste" and "Scheduled Tribes" shall have the same meaning as assigned to them in clauses (24) and (25) respectively of the article 366 of the Constitution;
- (j) "Service" means the Central Water Engineering (Group 'A') Service constituted under rule 3.

**3. Constitution of the Service.**—The Service shall consist of the posts mentioned in Schedule-I and the appointments to the Service shall be made under rule 5 and 6.

**4. Grades, authorised strength and its review.**—(1) (a) The duty posts included in the various grades of the Service, their numbers and scales of pay on the date of commencement of these rules shall be as specified in Schedule-I.

(b) The duty posts included in a particular grade as mentioned in this Schedule would be interchangeable with one another.

(2) After the commencement of these rules, the authorised permanent strength of the duty posts in various grades shall be such as may, from time to time, be determined by the Central Government.

(3) The Central Government may make temporary additions or deletions to the strength of the duty posts in various grades as deemed necessary from time to time.

(4) The Central Government may, in consultation with the Commission, include in the service any post other than those included in the Schedule-I or exclude from the Service a post included in the said Schedule.

(5) The Central Government may, in consultation with the Commission, appoint an officer whose post is included in the Service under sub-rule (4) to the appropriate grade in a temporary capacity or in a substantive capacity, as may be deemed fit and fix his seniority in the grade after taking into account continuous regular service in the analogous grade.

**5. Initial Constitution of the Service.**—(1) All the existing officers holding Group 'A' duty posts on regular basis in the Central Water Engineering (Group 'A') Service on the date of commencement of these rules shall be members of the Service in the respective grade.

(2) The regular continuous service of officers referred to in sub-rule (1) prior to their appointment to the Service shall count for the purpose of probation period, qualifying service for promotion, confirmation and pension in the Service.

(3) To the extent, the Controlling Authority is not able to fill the authorised regular strength of various grades in the Service in accordance with the provisions of this rule, the same shall be filled in accordance with the provisions of rule 6.

**6. Future maintenance of Service.**—(1) The posts in any of the grades referred to in Schedule-I shall be filled in the manner hereinafter provided in this rule, and the persons so appointed shall be the members of the Service in the respective grades from the date of such appointment.

(2) 50 per cent of the posts in the Junior Time Scale of the Service shall be filled by direct recruitment on the results of the Combined Competitive Examination conducted by the Commission for the recruitment to the Engineering Services on the basis of educational qualifications and age limit as specified in Schedule-II, and the remaining 50 per cent of the posts shall be filled by promotion amongst officers in the lower grade with minimum qualifying service as specified in Schedule-III.

(3) All the posts in the Senior Time Scale and above shall be filled in accordance with the method of recruitment, field of selection and minimum qualifying service as specified in Schedule-III.

(4) The promotion of officers shall be made by 'Selection' except in the following case, namely :—

Grant of Non-Functional Second Grade to the Deputy Directors/Executive Engineers and equivalent in the Senior Time Scale of the Service shall be in the order of seniority based on their suitability taking into account their overall performance, experience and other related matters in accordance with the guidelines issued by the Central Government from time to time.

(5) Recruitment by promotion to every post of the Service shall be made on the recommendations of the Departmental Promotion Committee as specified in Schedule-IV.

(6) Where juniors who have completed their qualifying or the eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or the eligibility service by more than half of such qualifying or the eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or the eligibility service.

**7. Filling of duty posts by deputation.**—(1) Notwithstanding anything contained in Rule 6 where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Commission, fill the duty post in any of the grades by deputation for a period not exceeding three years, which may in special circumstances be extended up to five years, as the Central Government may think fit.

(2) The qualifications, experience and the eligibility service for appointment under this Rules shall be decided by the Central Government in consultation with the Commission in each occasion.

**8. Seniority.**—(1) The relative seniority of officers of the Service appointed to a grade at the time of initial constitution of the Service under rule 5 shall be as obtaining on the date of commencement of these rules :

Provided that if the seniority of any such member had not been specifically determined on the said date, the same shall be determined on the basis of rules governing the fixation of seniority as was applicable to the members of the Service prior to the commencement of these rules.

(2) The seniority of officers recruited to the Service other than appointed under rule 5 shall be determined in accordance with the general instructions issued by the Central Government in this regard from time to time.

(3) In cases, not covered under sub-rule (1) and (2), seniority shall be determined by the Central Government in consultation with the Commission.

**9. Probation.**—(1) Every officer recruited to the post of Junior Time Scale of the Service shall be on probation for a period of two years :

Provided that the Controlling Authority may extend the period of probation in accordance with the instructions issued by the Central Government from time to time in this behalf :

Provided further that any decision for extension of probation period shall be taken immediately after the expiry of initial period of probation and ordinarily within eight weeks and communicated in writing to the concerned officer together with reasons for doing so within the said period.

- (2) On completion of period of probation or any extension thereof, officers, if considered fit for permanent appointment, shall be confirmed in the Service.
- (3) If, during the period of probation, or any extension thereof, as the case may be, the controlling authority is of the opinion that an officer is not fit for permanent appointment, the controlling authority may discharge the officer or revert the officer to the post held by him prior to his appointment in the Service, as the case may be.
- (4) During the period of probation or any extension thereof, an officer may be required by Controlling Authority to undergo such courses of training and instructions or to pass such examinations and tests (including examination in Hindi) as Controlling Authority may deem fit, as a condition to satisfactory completion of probation.
- (5) As regards other matters relating to probation, not covered by these rules, the members of the Service will be governed by the order, instructions issued by the Central Government in this regard from time to time.

**10. Liability for service in any part of India and other conditions of Service.—**

- (1) Officers appointed to the Service shall be liable to serve anywhere in India or outside.
- (2) Any officer appointed to the Service, if so required, shall be liable to serve in any Defence Service or post connected with the defence of India, for a period of not less than four years, including the period spent on training, if any:

Provided that such officers—

- (a) shall not be required to serve as aforesaid after expiry of ten years from the date of his appointment to the Service;
- (b) shall not ordinarily be required to serve as aforesaid if he has attained the age of forty years.
- (3) The conditions of service of the members of the Service in respect of matters for which no specific provision has been made in these rules, shall be the same as are applicable, from time to time, to Group 'A' officers of the Central Civil Services.

**11. Disqualifications.—No person.—**

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the service:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**12. Power to relax.—**Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**13. Saving.—**Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for persons belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes other backward classes, ex-servicemen and special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

**14. Interpretation.—**If any question, relating to the interpretation of these rules arises, it shall be decided by the Central Government in consultation with the Commission.



**SCHEDULE-I**

[See sub-rule (1) of rule 4]

**Name of duty posts, their number and scale of pay included in the various grades of the Service**

Sl. No.	Name of the post/Grade	Name of the duty posts included in the grade	No. of duty posts	Scale of Pay
1	2	3	4	5
1.	Chairman	1. Chairman, Central Water Commission	1	Rs. 26,000 (Fixed)
		Total	1	
2.	Higher Administrative Grade	1. Member, Central Water Commission	3 *	Rs. 22,400-525-24,500
		2. Chairman, Ganga Flood Control Commission	1	
		Total	4 *	
3.	Senior Administrative Grade	1. Commissioner, Ministry of Water Resources	5 *	Rs. 18,400-500-22,400
		2. Chief Engineer, Central Water Commission	31 *	
		3. Member, Ganga Flood Control Commission	2 *	
		4. Secretary, Sardar Sarovar Construction Advisory Committee	1	
		5. General Manager, Farakka Barrage Project.	1	
		6. Chief Engineer, Central Electricity Authority	1	
		Total	41 *	
4.	Junior Administrative Grade	1. Joint Commissioner, Ministry of Water Resources	17 *	Rs. 14,300-400-18,300
		2. Director/Superintending Engineer, Central Water Commission	140 *	
		3. Director, Ganga Flood Control Commission	4 *	
		4. Deputy Secretary, Sardar Sarovar Construction Advisory Committee	1	
		5. Director/Superintending Engineer, Central Electricity Authority	2 *	
		Total	164	*
5.	(a) Non-functional second grade			** Rs. 12,000-375-16,500
	<b>Note :</b> Officers holding posts of Executive Engineer or equivalent in the service who are granted Non-Functional second grade will continue to be designated here in as before.			
	(b) Senior Time Scale	1. Deputy Commissioner, Ministry of Water Resources	7 *	Rs. 10,000-325-15,200

1	2	3	4	5
		2. Deputy Director/Executive Engineer, Central Water Commission	223*	
		3. Deputy Director/Executive Engineer, Ganga Flood Control Commission	8*	
		4. Assistant Secretary, Sardar Sarovar Construction Advisory Committee	3*	
		5. Deputy Director/Executive Engineer, Central Electricity Authority	9*	
		Total	250*	
6.	Junior Time Scale	1. Assistant Commissioner, Ministry of Water Resources	2*	Rs. 8,000-275-13,500
		2. Assistant Director/Assistant Executive Engineer, Central Water Commission	245* ‡	
		3. Assistant Director/Assistant Executive Engineer, Ganga Flood Central Commission	8*	
		4. Assistant Director/Assistant Executive Engineer, Central Electricity Authority	8*	
		Total	263*	

\* (2004) Subject to variation dependent on work-load.

\*\* The number of posts in 'Non-Functional Second Grade' in the pay scale of Rs. 12,000-375-16,500 shall be restricted to 30% of the senior duty posts (i.e. posts in the pay scale of Rs. 10,000-325-15,200 and above). There will be no increase in the overall strength of the cadre and the number of posts to be operated in the 'Non-Functional Second grade' will not exceed the number of posts available in the Senior Time Scale.

‡ This includes 22 posts in deputation reserve, 22 posts in leave reserve and 6 posts in training reserve.

#### SCHEDULE—II

[See sub-rule (2) of rule 6]

Minimum educational qualifications and age limit for direct recruitment to the posts in Group 'A' Junior Time Scale of the Central Water Engineering (Group 'A') Service, on the results of the Combined Competitive Examination to be conducted by the Union Public Service Commission—

A. A candidate shall possess—

(1) A degree in Civil or Mechanical Engineering from :

(i) an University incorporated by an act of the Central or State Legislature in India;

or

(ii) an educational institution established by an Act of Parliament or declared to be deemed University under section 3 of the University Grants Commission Act, 1956;

or

(2) Such other qualifications as have been recognised by the Central Government for the purpose of admission to the examination;

or

(3) A degree/diploma in Engineering from such foreign Universities/Colleges/Institutions and under such conditions as may be recognised by the Central Government for the purpose from time to time.

B. A candidate shall have attained the age of 20 years but shall not have attained the age of 30 years on the first day of August of the year in which the examination is held.

**SCHEDULE—III**

[See sub-rule (2) and (3) of rule 6]

Method of recruitment, the field of promotion, the minimum qualifying service in the next lower grade in the field of selection, educational qualifications for deputation for appointment to duty post included in the Central Water Engineering (Group 'A') Service.

Sl. No.	Name of the post	Method of Recruitment	Field of Selection and minimum qualifying service for promotion	Field of Selection for deputation
1	2	3	4	5
1.	Chairman, Central Water Commission	By promotion failing which by deputation	<p>1. Promotion : Officers in the Higher Administrative Grade (Rs. 22400-525-24500) of the service with two years regular service in the grade.</p> <p>2. Deputation (*) : Officers under the Central Government/State Governments/Union territories—</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre/department; or</p> <p>(ii) with two years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs 22400-525-24500 or equivalent in the parent cadre/department; and</p> <p>(b) Possessing degree in Civil Engineering or Mechanical Engineering from a recognised University or equivalent and twenty years experience in the field of irrigation and water utilization or in design, construction, operation and maintenance of irrigation projects or flood control and flood management works.</p> <p>3. The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/department of the Central Government shall not exceed five years. For appointment on deputation, the officer must not be more than 56 years of age on the closing date of receipt of application in the Ministry of Water Resources.</p>	*As per column No. 4
2.	Duty posts in Higher Administrative Grade	By promotion	Officers in the Senior Administrative Grade of the service with three years regular service in the grade.	Not applicable
3.	Duty posts in Senior Administrative Grade	By promotion	Officers in the Junior Administrative Grade with three years regular service in the Grade and having field experience or experience of investigation for two years in a post in the Junior Administrative Grade and/or Senior Time Scale of the Service.	Not applicable
4.	Duty posts in Junior Administrative Grade	By promotion	Officers holding posts of Executive Engineer or equivalent in the Service with a minimum nine years of regular service in the grade including regular	Not applicable

1	2	3	4	5
			<p>service if any, rendered in the non-functional second grade for the Executive Engineer or equivalent in the pay scale of Rs. 12000-375-16500; and possessing a degree in Engineering (Civil or Mechanical) or equivalent from a recognised University/Institute.</p> <p><b>Note :</b> Officers appointed prior to 18-11-1995 in the Senior Time Scale of the Service and not possessing a degree in engineering will be considered for promotion to the Junior Administrative Grade provided they are otherwise eligible.</p>	
5.	Duty posts in (a) Non-functional second grade	By appointment in the order of seniority based on suitability taking into account the overall performance, experience and other related matters.	Officers holding posts of Executive Engineer or equivalent in the Senior Time Scale of the Service with a minimum of five years of regular service in the pay scale of Rs. 10000-325-15200.	Not applicable
5.	Duty posts in (b) Senior Time Scale	By promotion	Officers in the Junior Time Scale with four years regular service in the grade and having passed the prescribed departmental test and have successfully cleared the probation period.	Not applicable
6.	Posts in Junior Time Scale	50% by promotion, and 50% by direct recruitment, as per provisions of sub-rule (2) of Rule 6.	<b>Promotion :</b> From Extra Assistant Directors (Engineering)/ Assistant Engineers with five years regular service in the grade.	Not applicable

**SCHEDULE—IV**

[See sub-rule (5) of rule 6]

Composition of Group 'A' Departmental Promotion Committee for considering cases of Promotion and confirmation of Group 'A' posts included in the Central Water Engineering (Group 'A') Service

Sl. No.	Name of the post	Group 'A' Departmental Promotion Committee (For Promotion)	Group 'A' Departmental Promotion Committee for considering confirmation
1	2	3	4
1.	Chairman	1. Chairman/Member, Union Public Service Commission 2. Secretary, Ministry of Water Resources 3. Director General (Works), Central Public Works Department	—Chairman —Member —Member Not applicable
2.	Higher Administrative Grade	1. Chairman/Member, Union Public Service Commission 2. Secretary, Ministry of Water Resources 3. Chairman, Central Water Commission	—Chairman —Member —Member Not applicable

1	2	3	4
3. Senior Administrative Grade	1. Chairman/Member, Union Public Service Commission 2. Secretary/Additional Secretary, Ministry of Water Resources 3. Chairman/Member, Central Water Commission	—Chairman —Member —Member	Not applicable
4. Junior Administrative Grade	1. Chairman/Member, Union Public Service Commission 2. Additional Secretary/Joint Secretary, Ministry of Water Resources 3. Member/Chief Engineer, Central Water Commission	—Chairman —Member —Member	Not applicable
5. Non-Functional (a) Second Grade	1. Member, Central Water Commission 2. Joint Secretary, Ministry of Water Resources 3. Chief Engineer, Central Water Commission	—Chairman —Member —Member	Not applicable
5. Senior Time (b) Scale	1. Member, Central Water Commission 2. Joint Secretary, Ministry of Water Resources 3. Chief Engineer, Central Water Commission	—Chairman —Member —Member	Not applicable
6. Junior Time Scale	1. Chairman/Member, Union Public Service Commission 2. Chief Engineer, Central Water Commission 3. Director/Deputy Secretary, Ministry of Water Resources	—Chairman —Member —Member	1. Member Central Water Commission—Chairman 2. Joint Secretary, Ministry of Water Resources —Member 3. Chief Engineer, Central Water Commission —Member

[No. 29/2004 File No. 35/3/98-Estt. I (Vol. II)]

J. S. BURJIA, Jt. Secy.